

Overzicht en beoordeling naleving wet- en regelgeving en branche brede afspraken van Mondial Aad de Wit Verhuizingen, jaar: 2021

- Kolom 1** Informant m.b.t. wijzigingen in wet- en regelgeving en branche brede afspraken
Kolom 2 Relevante eisen van wet- en regelgeving en branche brede afspraken van toepassing op het Multisite Managementsysteem
Kolom 3 Van toepassing zijnde milieuaspecten
Kolom 4 In welk proces van toepassing
Kolom 5 Mogelijke risico's en kansen
Kolom 6 Beoordeling van de naleving

| Bron | Toepasselijke wet- en regelgeving en de eisen met betrekking tot het Multisite Managementsysteem | Milieuaspect(en) | Van toepassing op: | Beoordeling naleving |
|---------|--|--|----------------------------------|--|
| InfoMil | Activiteitenbesluit Milieubeheer 01-07-2020 Zorgplicht Degene die een onderneming drijft moet weten of had redelijkerwijs kunnen weten dat door het in werking zijn dan wel het al dan niet tijdelijk buiten werking stellen van de onderneming nadelige gevolgen voor het milieu ontstaan of kunnen ontstaan, die niet of onvoldoende worden voorkomen of beperkt door naleving van de bij of krachtens dit besluit gestelde regels, voorkomt die gevolgen of beperkt die voor zover voorkomen niet mogelijk is en voor zover dit redelijkerwijs van hem kan worden gevegd. | Emissie naar lucht Energiegebruik Afval Bodem Geluid | Leiderschap en betrokkenheid | De nadelige gevolgen voor het milieu bij het al dan niet tijdelijk buiten werking stellen van de onderneming zijn opgenomen in het BCP |
| InfoMil | Activiteitenbesluit Milieubeheer 01-07-2020 Lozingen Het lozen op of in de bodem of in een voorziening voor de inzameling en het transport van afvalwater niet zijnde een vuilwaterriool, is verboden. Het lozen op of in de bodem is verboden, indien daarbij stoffen zonder doorsijpelen door bodem of ondergrond in het grondwater geraken. | Lozingen in het riool | Transport Verhuizen Opslag | Lozingen zijn alleen van huishoudelijk gebruik. |
| InfoMil | Activiteitenbesluit Milieubeheer 01-07-2020 Bodem Indien in een bedrijf een bodembedreigende activiteit wordt verricht worden bodem beschermende voorzieningen en bodem-beschermende maatregelen getroffen waarmee een verwaarloosbaar bodemrisico wordt gerealiseerd. De voorzieningen en maatregelen voldoen aan de bij de regeling gestelde eisen en omtrent de controle van die eisen in verband met de mogelijkheid om bodemverontreiniging te kunnen signaleren. | Lozingen op de bodem | Transport Verhuizen Opslag | De chauffeurs voeren periodieke controles uit op eventuele lekkages van carterolie. Bij ontstane lekkages wordt conform instructies gehandeld. |

| | | | | |
|---------|--|--------------------------------------|--------------------------------|---|
| Infomil | Activiteitenbesluit Milieubeheer 01-07-2020 Doelmatig beheer afvalstoffen Milieubeheer Richtlijn 2008/98/EG Gevaarlijke afvalstoffen als bedoeld in de bijlage van de Regeling scheiden en gescheiden houden van gevaarlijke afvalstoffen moeten van elkaar van elkaar en van andere afvalstoffen worden gescheiden, gescheiden gehouden en gescheiden afgegeven. Andere dan de hiervoor bedoelde afvalstoffen worden gescheiden, gescheiden gehouden en gescheiden afgegeven, tenzij dit redelijkerwijs niet kan worden gevegd. | Afval en bijproducten (verpakkingen) | Verhuizen Opslag Kantoor | Afvalstoffen worden door de onderneming gescheiden gehouden en gescheiden afgegeven. |
| Infomil | Activiteitenbesluit Milieubeheer 01-07-2020 Doelmatig beheer afvalstoffen Degene die de inrichting drijft verwijdert zo vaak als nodig etenswaren, verpakkingen, sport- of spelmateriaal, of andere materialen die uit de inrichting afkomstig zijn of voor de inrichting zijn bestemd binnen een straal van 25 meter van de inrichting. | Afval en bijproducten (verpakkingen) | Gebouwbeheer | Op het buitenterrein worden geen etenswaren, verpakkingen of andere materialen aangetroffen. |
| Infomil | Activiteitenbesluit Milieubeheer 01-07-2020 Energiebesparing Degene die de inrichting drijft neemt alle energiebesparende maatregelen met een terugverdientijd van vijf jaar of minder of alle energiebesparende maatregelen die een positieve netto contante waarde hebben. De energiebesparingsverplichting en meldplicht uit artikel 2.15 is alleen van toepassing op degene die inrichtingen van het type A of B drijft. | Energiegebruik | Gebouwbeheer | Bedrijven met een jaarlijks elektriciteitsverbruik van < 50.000 kWh en jaarlijks verbruik aan aardgas < 25.000 m ³ zijn uitgesloten van de meldplicht. |
| Infomil | Activiteitenbesluit Milieubeheer 01-07-2020 Verkeer en Vervoer Degene die een inrichting drijft, treft ten aanzien van het vervoer van de eigen werknemers van en naar de inrichting de in de ministeriële regeling genoemde maatregelen. | Emissie naar de lucht | Woon-werkverkeer | De onderneming treft geen maatregelen m.b.t. woon/werkverkeer |
| Infomil | Activiteitenbesluit Milieubeheer 01-07-2020 Geluidhinder Het geluidsniveau veroorzaakt door de aanwezige installaties en toestellen, alsmede door de laad- en losactiviteiten, geldt dat de maximale geluidsniveaus tussen 23.00 en 07.00 uur niet van toepassing is ten aanzien van aandrijfgeluid van motorvoertuigen bij laad/losactiviteiten indien het niveau van het aandrijfgeluid op een afstand van 7,5 meter van het motorvoertuig niet hoger is van 65dB(A). | Energie-uitstoot (ook geluid) | Transport Verhuizen | Niet van toepassing voor deze onderneming. |

| Min. BIZA Min. I en W | <p>Inkoopstrategie Rijksoverheid 28-10-2019</p> <p>Veel nationale en internationale ontwikkelingen raken aan de rijks brede inkoop. Het kabinet pakt het probleem van de klimaatverandering aan en versnelt de ontwikkeling naar een circulaire economie. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wil de overheid baankansen creëren en kwetsbare groepen in de arbeidsmarkt beschermen. Daarbij heeft de overheid oog voor de arbeidsomstandigheden in de productieketen van leveranciers.</p> | Levenscyclus strategie van in te kopen producten | Inkoop | De onderneming voldoet aan deze eisen want men hanteert een Managementsysteem | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|---|--|------------------------|--|--|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|-------|---|----------------------------|-----|---------------|--|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|-------|---|------------------------|------------------------|---|
| RDW | <p>Emissieklasse.</p> <p>Bedrijfsauto's en bussen met een rijklare massa > 1.280 kg, maar niet meer dan 2.585 kg</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Datum eerste toelating van</th> <th>Tot</th> <th>Emissieklasse</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>30-09-1993</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>01-10-1993</td> <td>31-12-1996</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>01-01-1997</td> <td>31-12-1999</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>01-01-2000</td> <td>31-12-2004</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>01-01-2005</td> <td>31-08-2010</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>01-09-2010</td> <td>31-08-2015</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>01-09-2015</td> <td>heden</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> <p>Bedrijfsauto's en bussen met een rijklare massa > 2.585 kg</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Datum eerste toelating van</th> <th>Tot</th> <th>Emissieklasse</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>30-06-1992</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>01-07-1992</td> <td>30-09-1995</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>01-10-1995</td> <td>30-09-2000</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>01-10-2000</td> <td>30-09-2005</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>01-10-2005</td> <td>30-09-2008</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>01-10-2008</td> <td>30-12-2012</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>31-12-2012</td> <td>heden</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> | Datum eerste toelating van | Tot | Emissieklasse | | 30-09-1993 | 0 | 01-10-1993 | 31-12-1996 | 1 | 01-01-1997 | 31-12-1999 | 2 | 01-01-2000 | 31-12-2004 | 3 | 01-01-2005 | 31-08-2010 | 4 | 01-09-2010 | 31-08-2015 | 5 | 01-09-2015 | heden | 6 | Datum eerste toelating van | Tot | Emissieklasse | | 30-06-1992 | 0 | 01-07-1992 | 30-09-1995 | 1 | 01-10-1995 | 30-09-2000 | 2 | 01-10-2000 | 30-09-2005 | 3 | 01-10-2005 | 30-09-2008 | 4 | 01-10-2008 | 30-12-2012 | 5 | 31-12-2012 | heden | 6 | Emissies naar de lucht | Transport Verhuizen | De onderneming voert het beleid dat zoveel mogelijk emissieloze bedrijfsauto's worden gebruikt. |
| Datum eerste toelating van | Tot | Emissieklasse | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 30-09-1993 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-10-1993 | 31-12-1996 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-01-1997 | 31-12-1999 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-01-2000 | 31-12-2004 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-01-2005 | 31-08-2010 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-09-2010 | 31-08-2015 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-09-2015 | heden | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Datum eerste toelating van | Tot | Emissieklasse | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 30-06-1992 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-07-1992 | 30-09-1995 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-10-1995 | 30-09-2000 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-10-2000 | 30-09-2005 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-10-2005 | 30-09-2008 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01-10-2008 | 30-12-2012 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31-12-2012 | heden | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wetten.nl | <p>Wegenverkeerswet 1994 (APK) en Arbo wet (LPK)</p> <p>Een nieuwe auto die op benzine rijdt, moet na vier jaar voor het eerst op voor de APK. Bij een dieselauto is dat drie jaar. ... Benzineauto's moeten na die eerste APK-keuring om de twee jaar gekeurd worden tot ze acht jaar oud zijn: daarna moeten ze elk jaar worden nagekeken. Laadkleppen moeten jaarlijks worden gekeurd.</p> | Emissie Bodem | Transport Verhuizen | De onderneming houdt een overzicht bij van de in gebruik zijnde bedrijfsauto's alsmede een overzicht van keuringen APK, LPK en kalibraties (tachograaf | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | |
|---------------------------|--|--------------------------------------|--------------|---|
| Overheid.nl Wettenbank | Besluit Verpakkingen papier en karton (27-10-2014) Artikel 2, 3 en 4 Eisen ten aanzien van inname, preventie, hergebruik en overig afvalbeheer, alsmede de zorg voor een gescheiden inname. Eisen ten aanzien van bevordering van de gewichtshoeveelheid en schadelijkheid. Eisen ten aanzien van de toepassing van hergebruik voor tenminste 75% | Afval en bijproducten (verpakkingen) | Verhuizen | Voor verhuisdozen wordt een hergebruik nagestreefd van 100%. |
| Infomil | Activiteitenbesluit 01-07-2020 artikel 3.2.1 In werking hebben van een stookinstallatie Een gasgestookte verwarmings- of stookinstallatie met een nominaal vermogen van 20 kilowatt tot ten hoogste 100 kilowatt wordt ten minste eenmaal per vier jaar gekeurd op veilig functioneren, optimale verbranding en energiezuinigheid. Een keuring als bedoeld omvat mede de afstelling voor de verbranding, het systeem voor de toevoer van brandstof en de afvoer van verbrandingsgassen. Een keuring als bedoeld wordt verricht door een persoon die beschikt over een geldig certificaat dat is afgegeven door een instelling die door de Raad voor Accreditatie is geaccrediteerd teneinde uitvoering te kunnen geven aan de "beoordelingsrichtlijn voor het uitvoeren van onderhoud en inspecties aan stookinstallaties" van de Stichting Certificatie Inspectie en Onderhoud Stookinstallaties (SCIOS) of aantoonbaar voldoet aan eisen die ten minste gelijkwaardig zijn aan die beoordelingsrichtlijn. | Emissies naar de lucht | Gebouwbeheer | De onderneming heeft een contract met een SCIOS gecertificeerde onderhoudsfirma. De keuring heeft plaatsgevonden |
| Infomil | Activiteitenbesluit 01-07-2020 Paragraaf 3.4.3 artikelen 3.31 en 3.33 Opslaan en overslaan van goederen Deze paragraaf is van toepassing op het op- en overslaan van inerte (geen bodembedreigende goederen) en niet-zijnde inerte goederen. Voor de inerte goederen zijn voor de inrichtingen type A regels gesteld voor de op- en overslag in de buitenlucht. Het lozen van afvalwater is toegestaan. Voor de types B en C (niet zijnde inerte goederen) zijn regels gesteld voor de opslag in de buitenlucht en de lozing van afvalwater. | Bodem | Opslag | De onderneming is een type A inrichting. |

| | | | | |
|---|---|------------------------|----------------------------|---|
| EVO FENEDEX Expertise Centrum Milieuzones | Convenant Milieuzones 21-03-2018 Een milieuzone is een gebied in de binnenstad van grote gemeenten waar de toegang voor vrachtwagens die te veel fijnstof en stikstofoxiden uitstoten beperkt is. Het doel van de milieuzone is om de luchtkwaliteit aan de normen te laten voldoen. | Emissies naar de lucht | Transport Verhuizen | De onderneming streeft naar 100% elektrisch vervoer. Binnensteden hebben hierbij voorrang. |
| Overheid.nl Wettenbank | Regeling Inzamelen Afvalstoffen (RIA) 01-10-2018 De toekenning van een nummer is nodig bij het beroepsmatig vervoeren, verzamelen, handelen en bemiddelen van bedrijfsafvalstoffen, gevaarlijke afvalstoffen en ingezamelde huishoudelijke afvalstoffen. | Afval en bijproducten | Verhuizen | De gecontracteerde inzamelbedrijven beschikken aantoonbaar over een NIWO/VIHB registratie |
| Overheid.nl Wettenbank | Wegenverkeerswet 1994 Richtlijn Vakbekwaamheid Bestuurders De Richtlijn Vakbekwaamheid Bestuurders omvat het Stelsel van basiskwalificaties en nascholing voor de rijbewijscategorieën: <ul style="list-style-type: none"> • Bij (lichte) vrachtwagens met een gewicht van meer dan 3.500 kg geldt een verplichting om in het bezit te zijn van rijbewijs C. • Voor 'lichte' vrachtwagens waarbij de toegestane maximum-massa tussen de 3.500 kg en 7.500 kg ligt is rijbewijs C1 voldoende. Bij beide rijbewijzen uit de C-categorie mag eveneens met een oplegger van maximaal 750 kg worden gereden • Is de aanhanger zwaarder dan de maximum van 750 kg dan is een CE of C1E-rijbewijs nodig afhankelijk van de eerder bepaalde categorieën. <i>Uitzondering voor elektrische voertuigen</i> Tot 1 januari 2023 mogen elektrische voertuigen met een maximum toegestane maximummassa van 4.250 kg met een B-rijbewijs bestuurd worden. De Nederlandse overheid heeft wél voorwaarden gesteld voor de vrijstellingsregeling. Zo mogen de bedrijfsvoertuigen niet gebruikt worden met een aanhangwagen en is de inzet hiervan alleen toegestaan in Nederland. Daarnaast moeten de bestuurders in het kader van de verkeersveiligheid een aanvullende rijopleiding volgen van ten minste vijf uur. | Emissies naar lucht | Transport Verhuizen | De onderneming houdt een registratie bij van behaalde rijbewijzen en de geldigheid hiervan. |

| | | | | |
|---------------------------|---|--|----------------------------|--|
| Overheid.nl Wettenbank | Wet Publieke Gezondheid 09-10-2008 Deze wet houdt in dat alleen personen die in het bezit van een vakbekwaamheidsdiploma beroeps- of bedrijfsmatig het bestrijden van een dierplaag (of van een houtrotwerkende schimmel) mogen uitvoeren. Medewerkers in bijvoorbeeld de horeca of in de non-foodsector mogen zonder erkend vakdiploma niet zelf de strijd met plaagdieren aanbinden. Hier geldt dat het bestrijden van insecten en knaagdieren zoals ratten en muizen door deskundigen dient te worden uitgevoerd | Afval en bijproducten (verpakkingen) | Opslag | De onderneming heeft een contract met een bedrijf dat is gespecialiseerd in het bestrijden van plaagdieren |
| Overheid.nl Wettenbank | Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (Waadi) Iedere onderneming of rechtspersoon die arbeidskrachten ter beschikking stelt, moet dit registreren in het Handelsregister. Dit geldt voor zowel ondernemers die bedrijfsmatig als niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen. Bij bedrijfsmatig moet worden gedacht aan uitzendbureaus, uitleenbureaus, payrollings-bedrijven en banenpools. Bij ondernemingen die niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen, is het van belang dat dit geen onderdeel is van de reguliere bedrijfsactiviteiten. | Geen | Transport Verhuizen | De onderneming heeft aantoonbaar een registratie ter zake laten uitvoeren bij de Kamer van Koophandel. |
| Overheid.nl Wettenbank | Tabakswet 01-01-2004 Sinds 1 januari 2004 geldt ook de rookvrije werkplek: werkgevers moeten ervoor zorgen dat werknemers rookvrij hun werk kunnen doen. | Emissie naar lucht | Beleid | De onderneming past deze wetgeving aantoonbaar toe door middel van een kenbaar gemaakt rookbeleid. |
| Overheid.nl Wettenbank | Wet Verbetering Poortwachter 01-04-2002 Uitgangspunt van de Wet verbetering poortwachter is dat werknemers geen arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgen voordat alle mogelijkheden tot re-integratie zijn uitgeput. | Geen | HRM | De onderneming past deze wetgeving aantoonbaar toe. |

| | | | | | |
|---------------------------|--|---|-----------------------|-----|--|
| Overheid.nl Wettenbank | | <p>Arbeidstijdenwet Vervoer</p> <p>Dagelijkse rusttijd</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normaal: periode van 11 uur aaneengesloten rust - Mag gesplitst worden in 2 of 3 perioden - minimaal 4 ononderbroken uren of (1+3, 3+1 of 2+2 uren), gevolgd door: - minimaal 8 ononderbroken uren - Verkorte dagelijkse rust: minimaal 9 uur, minder dan 11 uur (compensatie vereist, max. drie keer per week) - Meervoudige bemanning: minimaal 8 uur (periode 30 uur) <p>Wekelijkse rusttijd</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normaal per week: periode van 45 uur aaneengesloten rust - Verkorte wekelijkse rust: - op standplaats minimaal 36 uur, mits compensatie - buiten standplaats minimaal 24 uur, mits compensatie <p>Dagelijkse rijtijd</p> <ul style="list-style-type: none"> - Totale rijtijd tussen 2 rusttijden (dagelijks of wekelijks) - Normaal: maximaal 9 uur - Maximaal 2 x per week: 10 uur <p>Ononderbroken rijtijd</p> <ul style="list-style-type: none"> - Na 4,5 rijtijd neemt bestuurder onderbreking van 45 aaneengesloten minuten - Mag worden vervangen door onderbreking van minimaal 15 minuten (totaal minimaal 45 minuten) <p>Twee wekelijkse rijtijd</p> <ul style="list-style-type: none"> - mag niet meer bedragen dan 90 uur | Emissie naar lucht | HRM | Wordt adequaat toegepast door de onderneming |
| Overheid.nl Wettenbank | | <p>Arbeidstijdenwet artikelen 5.3 t/m 5.9 Jeugdigen Alle bedrijven en organisaties moeten zich houden aan de Arbeidstijdenwet (ATW). De wet geldt voor werknemers van 18 jaar en ouder en jongeren (16- en 17-jarigen)</p> | Geen | HRM | Wel van toepassing voor de onderneming |

| | | | | | |
|---------------------------|--|---|---|--------------|---|
| Overheid.nl Wettenbank | | Bouwbesluit 2012 Hoofdstuk6 Inzake Installaties Afdeling 6.1 Inzake eisen voor de verlichting Afdeling 6.2 Inzake eisen voor de afnemer van energie Afdeling 6.3 Inzake watervoorziening Afdeling 6.4 Inzake Afvoeren van huishoudelijk afval Afdeling 6.5 Inzake tijdig vaststellen van brand Afdeling 6.7 Inzake bestrijden van brand Afdeling 6.8 Inzake bereikbaarheid voor hulpdiensten | Emissie naar lucht Lozing op oppervlakte water | Gebouwbeheer | De wet en regelgeving is bij de bouw toegepast. |
| Overheid.nl Wettenbank | | Wet kenbaarheid publiekrechtelijke beperkingen 2007 Op 1 juli 2007 is de Wet kenbaarheid publiekrechtelijke beperkingen onroerende zaken (Wkpb) in werking getreden. Deze wet is opgesteld om ervoor te zorgen dat het eenvoudiger wordt om volledige informatie te krijgen over de rechtstoestand van een onroerende zaak op een bepaald moment. Volgens deze wet is de gemeente verplicht een eigen eenduidige administratie te voeren voor gemeentelijke publiekrechtelijke beperkingen. De gemeente is verantwoordelijk voor een tijdige, volledige en correcte informatieverstrekking over publiekrechtelijke beperkingen aan de burgers en het bedrijfsleven. Wie een huis of stuk grond koopt, wil weten wat hij er wel of niet mee mag. Of wat hij er mee moet. Zo kan een bestemmingsplan, een status als monumenten of een plicht tot bodemsanering de mogelijkheden beperken. Dankzij de Wkpb kan men eenvoudig inzicht krijgen in de eventuele beperkingen die op een bepaald perceel rusten. | Bodemverontreiniging | Gebouwbeheer | Is voor de onderneming bij de bouw toegepast |

| | | | | | |
|---------------------------|--|---|----------------------------|-----------|---|
| Overheid.nl Wettenbank | | BOVAG wasstraten Alle wasstraten die bij BOVAG zijn aangesloten, hebben een waterterugwininstallatie. Daarmee wordt zo'n tachtig procent van het water dat voor een wasbeurt wordt gebruikt, teruggewonnen. Als je auto toe is aan een wasbeurt, kun je dan ook veel beter voor een BOVAG-wasstraat kiezen. En niet alleen vanwege het recyclen van water, maar ook omdat het professionele wasbedrijf al het vuil dat van de auto spoelt, opvangt en op een verantwoorde wijze laat afvoeren. | Lozing op oppervlaktewater | Transport | Nog niet aangetoond dat de wasstraat die door de onderneming wordt gebruikt voldoet aan het BOVAG keurmerk. |
| Overheid.nl Wettenbank | | EN 15635 Stalen Opslagssystemen Gebruik en onderhoud van opslagapparatuur, moet er voor zorgen dat het risico van onveilige situaties bij o.a. magazijnstellingen tot een minimum wordt beperkt. In deze norm wordt onder andere de nadruk gelegd op de inspectieprocedure voor verschillende beschadiging gradaties. Inspecties dienen jaarlijks plaats te vinden. De keuringsplicht geldt in principe voor alle mogelijke magazijnstellingen; van eenvoudige legbordstellingen, archiefsystemen en palletstellingen tot en met hoogbouwmagazijnen. | Geen | Opslag | Stellingen worden jaarlijks gekeurd |
| Overheid.nl Wettenbank | | Algemene verordening gegevensbescherming 2018 | Geen | Beleid | Privacy reglement is toegepast |
| Overheid.nl Wettenbank | | De Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV) regelt de voorwaarden, waaronder de werkgever buitenlandse werknemers buiten de EU kan inzetten en de rechten van de buitenlandse werknemer die in Nederland werkzaam is. | Geen | HRM | Niet van toepassing |
| Overheid.nl Wettenbank | | De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag geeft werknemers vanaf 23 jaar aanspraak op een in de wet vastgesteld minimumloon. De hoogte van het minimumloon wordt tweemaal per jaar aangepast aan de gemiddelde stijging van de cao-lonen. | Geen | HRM | Geen onderdeel van het Multi site systeem |

| | | | | | |
|------|--|--|-------------|--------------|--|
| NVKL | | <p>F-gassen verordening EU nr. 517/2014</p> <p>Regelgeving om verlies van koudemiddelen te voorkomen en om het energieverbruik te monitoren. Het doel is CO2 uitstoot te verminderen zodat de ozonlaag minder aangetast wordt en de aarde minder opwarmt. De koelinstallatiebeheerder of –eigenaar is o.a. verantwoordelijk voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Periodiek onderhoud en controle van de installatie; - Inschakelen van gecertificeerde / gekwalificeerde bedrijven en monteurs. <p>Logboeken : Voor het logboek of apparaat register geldt dat alle lekcontroles moeten worden geregistreerd. Dit betekent dat ook de ondergrens voor het verplicht bijhouden van een logboek per 1-1-2017 is veranderd van >3 kg naar >5 ton CO2 equivalent. De gegevens vanuit de logboeken moeten zowel bij de eigenaar als bij de installateur 5 jaar worden bewaard.</p> <p>Kenplaten : Vanaf 1 januari 2017 moet nieuw op de markt geplaatste apparatuur/installaties worden voorzien van kenplaten en etiketten die naast het type koudemiddel en de hoeveelheid in kg ook het GWP van het koudemiddel en de hoeveelheid in CO2 equivalenten bevatten (in de taal van het land waarin het op de markt wordt gebracht). Als het een hermetisch gesloten apparaat betreft moet dit ook worden vermeld.</p> | Emissie CO2 | Gebouwbeheer | De vermelding van het CO2 equivalent staan vermeld op de onderhoudsbon |
|------|--|--|-------------|--------------|--|

| Overheid.nl Wettenbank | Arbowet 01-07-2017 Artikel 3 Arbobeleid | Milieu aspect | Toepassing | Beoordeling naleving |
|---------------------------|---|------------------|----------------|---|
| | <p>De werkgever zorgt voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemer inzake alle met de arbeid verbonden aspecten en voert daartoe een beleid dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden, waarbij hij, gelet op de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening, de volgende punten in acht neemt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ gevaren en risico's worden bij de bron voorkomen of beperkt; ➤ indien de bronrisico's of gevaren niet kunnen worden opgeheven dan worden doeltreffende maatregelen getroffen waarbij maatregelen gericht op collectieve bescherming voorrang hebben boven maatregelen gericht op individuele bescherming; ➤ slechts indien redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat maatregelen worden getroffen die zijn gericht op individuele bescherming, worden doeltreffende en passende persoonlijke beschermingsmiddelen aan de werknemer ter beschikking gesteld; ➤ de inrichting van de arbeidsplaatsen, de werkmethoden en de bij de arbeid gebruikte arbeidsmiddelen alsmede de arbeidsinhoud worden zoveel als redelijkerwijs kan worden gevergd aan de persoonlijke eigenschappen van werknemers aangepast; ➤ monotone en tempo gebonden arbeid wordt, zoveel als redelijkerwijs kan worden gevergd, vermeden dan wel, indien dat niet mogelijk is, beperkt; ➤ doeltreffende maatregelen worden getroffen op het gebied van de eerste hulp bij ongevallen, de brandbestrijding en de evacuatie van werknemers en andere aanwezige personen, en doeltreffende verbindingen worden onderhouden met de desbetreffende externe hulpverleningsorganisaties; ➤ elke werknemer moet bij ernstig en onmiddellijk gevaar voor zijn eigen veiligheid of die van anderen, rekening houdend met zijn technische kennis en middelen, de nodige passende maatregelen kunnen nemen om de gevolgen van een dergelijk gevaar te voorkomen; <p>De werkgever voert, binnen het algemeen arbeidsomstandighedenbeleid, een beleid gericht op voorkoming en indien dat niet mogelijk is beperking van psychosociale arbeidsbelasting. De werkgever zorgt voor een goede verdeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen de bij de werkgever werkzame personen, waarbij hij rekening houdt met de bekwaamheden van de werknemers.</p> <p>De werkgever toetst het arbeidsomstandighedenbeleid regelmatig aan de Ervaringen die daarmee zijn opgedaan en past de maatregelen aan zo dikwijls als de Daarmee opgedane ervaring daartoe aanleiding geeft.</p> | Geen | Alle processen | <p>De directie voert door middel van een beleidsverklaring een beleid dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden.</p> <p>Als basis dient een beleidsverklaring die in- en extern is gecommuniceerd. Intern door middel van een email en extern door het aanleveren van het beleid op verzoek van de externe partij.</p> <p>Pbm's worden gratis ter beschikking gesteld aan het personeel en ook aan bezoekers.</p> |

| Overheid.nl Wettenbank | Arbowet 01-07-2017 Artikel 4. Aanpassing arbeidsplaats werknemer met structurele functionele beperking | Milieu Aspect | Toepassing | Beoordeling naleving |
|---------------------------|--|------------------|----------------|--|
| | <p>De werkgever past uit hoofde van de uitoefening van zijn taak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de inrichting van de arbeidsplaats, de werkmethode en de bij de arbeid gebruikte arbeidsmiddelen, alsmede de arbeidsinhoud aan zijn werknemer aan, die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, en - de inrichting van het bedrijf aan die werknemer aan, voor zover de behoefte daaraan wordt opgeroepen door de deelneming van die werknemer aan de werkzaamheden of het daarmee samenhangende verblijf in het bedrijf. | Geen | Alle processen | Bij de onderneming komt geen geval voor van re-integratie |
| | <p>Artikel 5 Inventarisatie en evaluatie van risico's Bij het voeren van het arbeidsomstandighedenbeleid legt de werkgever in</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een inventarisatie en evaluatie schriftelijk vast welke risico's de arbeid voor de werknemers met zich brengt. - Een plan van aanpak, waarin is aangegeven welke maatregelen zullen worden genomen in verband met de bedoelde risico's en de samenhang daartussen, maakt deel uit van de risico-inventarisatie en -evaluatie. In het plan van aanpak wordt tevens aangegeven binnen welke termijn deze maatregelen zullen worden genomen. - De risico-inventarisatie en -evaluatie wordt aangepast zo dikwijls als de daarmee opgedane ervaring, gewijzigde werkmethode of werkomstandigheden of de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening daartoe aanleiding geven. - Indien de werkgever arbeid doet verrichten door een werknemer die hem ter beschikking wordt gesteld, verstrekt hij tijdig voor de aanvang van de werkzaamheden aan degene, die de werknemer ter beschikking stelt, de beschrijving uit de risico-inventarisatie en -evaluatie van de gevaren en risicobeperkende maatregelen en van de risico's voor de werknemer op de in te nemen arbeidsplaats, opdat diegene deze beschrijving verstrekt aan de betrokken werknemer. - De werkgever zorgt ervoor dat iedere werknemer kennis kan nemen van de risico-inventarisatie en -evaluatie. | Geen | Alle processen | <p>Er is een RI&E opgesteld alsmede een Plan van Aanpak 2020</p> <p>De Arborisico inventarisatie is in 2020 getoetst door een kerndeskundige (Arbeid hygiënist)</p> <p>Voor de risicovolle functies zijn TRA modellen opgesteld voor specifieke risico's bij de werkzaamheden.</p> <p>De werknemers moeten nog kennis nemen van de inhoud van de Arbo risico inventarisatie (kans)</p> |

| Overheid.nl Wettenbank | Arbowet 01-07-2017 Artikel 6 Voorkoming en beperking van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken | Milieu aspect | Van toepassing | Beoordeling naleving |
|---------------------------|--|------------------|-------------------|---|
| | De werkgever neemt bij het voeren van het arbeidsomstandighedenbeleid de maatregelen die nodig zijn ter voorkoming en beperking van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken en de gevolgen daarvan voor de veiligheid en de gezondheid van de in het bedrijf, de inrichting, of een deel daarvan werkzame werknemers. | Bodem | Opslag | De onderneming heeft geen gevaarlijke stoffen in de opslag. Indien dit voorkomt zullen op basis van de RI&E passende maatregelen worden getroffen |
| | <p>Artikel 8 Voorlichting en onderricht</p> <p>De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers doeltreffend worden ingelicht over de te verrichten werkzaamheden en de daaraan verbonden risico's, alsmede over de maatregelen die erop gericht zijn deze risico's te voorkomen of te beperken.</p> <p>Tevens zorgt de werkgever ervoor dat de werknemers doeltreffend worden ingelicht over de wijze waarop de deskundige bijstand, bedoeld in de artikelen 13, 14, 14a en 15, in zijn bedrijf of inrichting is georganiseerd.</p> <p>De werkgever zorgt ervoor dat aan de werknemers doeltreffend en aan hun onderscheiden taken aangepast onderricht wordt verstrekt met betrekking tot de arbeidsomstandigheden.</p> <p>Indien persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking van de werknemers worden gesteld en indien op arbeidsmiddelen of anderszins beveiligingen zijn aangebracht, zorgt de werkgever ervoor dat de werknemers op de hoogte zijn van hun doel en werking en de wijze waarop zij deze dienen te gebruiken.</p> <p>De werkgever ziet toe op de naleving van de instructies en voorschriften gericht op het voorkomen of beperken van de in het eerste lid genoemde risico's alsmede op het juiste gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.</p> <p>Indien binnen de onderneming werknemers jonger dan 18 jaar werkzaam zijn, houdt de werkgever bij de uitvoering van de in de voorgaande leden genoemde verplichtingen in het bijzonder rekening met de aan de jeugdige leeftijd inherente beperkte werkervaring en onvoltooide lichamelijke en geestelijke ontwikkeling van deze werknemers.</p> | Geen | Alle processen | <p>De werknemers hebben een Handboek Personeel ontvangen waarin ondermeer door middel van Veilig Werk Instructies wordt gewezen op risico's en hoe deze worden voorkomen dan wel beperkt.</p> <p>De BHV-ers hebben onderricht ontvangen. De preventie medewerker dient nog een cursus te volgen.</p> <p>Pbm's zijn ter beschikking gesteld</p> <p>Er wordt periodiek controle uitgevoerd op het gebruik van pbm's</p> <p>Niet van toepassing op dit moment.</p> |

| Overheid.nl Wettenbank | Artikel 9 Melding en registratie van arbeidsongevallen en beroepsziekten | Milieu aspect | Van toepassing | Beoordeling naleving |
|---------------------------|---|------------------|-------------------|---|
| | <p>De werkgever meldt arbeidsongevallen die leiden tot de dood, een blijvend letsel of een ziekenhuisopname direct aan de daartoe aangewezen toezichthouder (Inspectie SZW) en rapporteert hierover desgevraagd zo spoedig mogelijk aan deze toezichthouder.</p> <p>De werkgever houdt een lijst bij van de gemelde arbeidsongevallen en van arbeidsongevallen welke hebben geleid tot een verzuim van meer dan drie werkdagen en registreert daarop de aard en datum van het ongeval.</p> <p>De persoon, bedoeld in artikel 14, eerste lid, die belast is met de taak, bedoeld in onderdeel b van dat lid, of de arbodienst meldt beroepsziekten aan een hiertoe aangewezen instelling.</p> | Geen | Alle processen | <p>In het Multisite Managementsysteem is een procedure opgenomen m.b.t. melden en onderzoeken van ongevallen.</p> <p>In 2020 is er geen ongeval met verzuim/verlet gebeurd.</p> |
| | Artikel 10 Voorkomen van gevaar voor derden | | | |
| | <p>Indien bij of in rechtstreeks verband met de arbeid die de werkgever door zijn werknemers doet verrichten in een bedrijf of een inrichting of in de onmiddellijke omgeving daarvan gevaar kan ontstaan voor de veiligheid of de gezondheid van andere personen dan die werknemers, neemt de werkgever doeltreffende maatregelen ter voorkoming van dat gevaar.</p> | Geen | Opslag | <p>Voor derden die gebruik maken van het magazijn en buitenterrein zijn instructies opgesteld.</p> |
| | Artikel 11 Algemene verplichtingen van de werknemers | | | |
| | <p>De werknemer is verplicht om in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar vermogen zorg te dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en die van de andere betrokken personen. Met name is hij verplicht om:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. arbeidsmiddelen en gevaarlijke stoffen op de juiste wijze te gebruiken; b. de hem ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze te gebruiken en na gebruik op de daartoe bestemde plaats op te bergen, een en ander voor zover niet krachtens deze wet is bepaald dat werknemers niet verplicht zijn beschermingsmiddelen als vorenbedoeld te gebruiken; c. de op arbeidsmiddelen of anderszins aangebrachte beveiligingen niet te veranderen of buiten noodzaak weg te halen en deze op de | Geen | Alle processen | <p>De medewerkers dienen zich te houden aan deze verplichtingen en zijn hierop gewezen.</p> |

| | | | | |
|--|---|------|----------------|---|
| | <p>juiste wijze te gebruiken;</p> <p>d. mede te werken aan het voor hem georganiseerde onderricht bedoeld in artikel 8;</p> <p>e. de door hem opgemerkte gevaren voor de veiligheid of de gezondheid terstond ter kennis te brengen aan de werkgever of degene die namens deze ter plaatse met de leiding is belast;</p> <p>f. de werkgever en de werknemers en de andere deskundige personen, bedoeld in artikel 13, eerste tot en met derde lid, de personen, bedoeld in artikel 14, eerste lid, en de arbodienst, indien nodig bij te staan bij de uitvoering van hun verplichtingen en taken op grond van deze wet.</p> | | | |
| | <p>Artikel 12 Samenwerking, overleg en bijzondere rechten van de ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging en de belanghebbende werknemers</p> | | | |
| | <p>Bij de uitvoering van het arbeidsomstandighedenbeleid werken de werkgever en de werknemers samen.</p> <p>De werkgever voert in ondernemingen waar minder dan 10 personen werkzaam zijn, of bij het ontbreken van een OR of personeelsvertegenwoordiging, overleg met de belanghebbende werknemers over de risico-inventarisatie en -evaluatie, de organisatie van de deskundige bijstand.</p> | Geen | Alle processen | De werkgever voert periodiek met de werknemers overleg over o.a. arbeidsomstandigheden |
| | <p>Artikel 13 Bijstand deskundige werknemers op het gebied van preventie en bescherming</p> | | | |
| | <p>De werkgever laat zich ten aanzien van de naleving van zijn verplichtingen op grond van deze wet bijstaan door een of meer deskundige werknemers. Voor zover de mogelijkheden onvoldoende zijn om de bijstand binnen het bedrijf of de inrichting te organiseren, wordt de bijstand verleend door een combinatie van deskundige werknemers en andere deskundige personen.</p> | Geen | Alle processen | Binnen de onderneming is een coördinator KVGGM aangesteld die tevens preventiemedewerker is |
| | <p>Artikel 14 Maatwerkregeling aanvullende deskundige bijstand bij specifieke taken op het gebied van preventie en bescherming</p> | | | |
| | <p>In aanvulling op artikel 13 laat de werkgever zich door een of meer deskundige personen zoals een kerndeskundige bij de volgende taken bijstaan:</p> <p>a. het toetsen van de risico-inventarisatie en -evaluatie, bedoeld in artikel 5, en daarover adviseren;</p> | Geen | Alle processen | De onderneming wordt ondersteund door een Arbo dienst op basis van contract nr. |

| | | | | |
|-----------------------------------|--|------|----------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> b. het adviseren bij de begeleiding van werknemers die door ziekte niet in staat zijn hun arbeid te verrichten; c. het uitvoeren van: <ul style="list-style-type: none"> 1°. het arbeidsgezondheidskundig onderzoek, bedoeld in artikel 18; 2°. de aanstellingskeuring, indien de werkgever deze laat verrichten; 3°. de consultatie met betrekking tot gezondheidskundige vraagstukken in verband met de arbeid, anders dan de begeleiding, bedoeld onder b. | | | |
| Overheid.nl Wettenbank | Artikel 14a Vangnetregeling aanvullende deskundige bijstand op het gebied van preventie en bescherming | | | |
| | <p>Indien de bijstand bij de taken, bedoeld in artikel 14, eerste lid, niet is georganiseerd met toepassing van artikel 14, negende lid, wordt deze bijstand georganiseerd met inachtneming van dit artikel.</p> <p>De werkgever laat zich met betrekking tot de taken, bedoeld in artikel 14, eerste lid, bijstaan door een arbodienst, ten behoeve waarvan overeenkomstig artikel 20 een certificaat is afgegeven en die deel uitmaakt van de organisatie van het bedrijf of de inrichting.</p> <p>Voor zover de mogelijkheden onvoldoende zijn om de bijstand binnen het bedrijf of de inrichting te organiseren, wordt de bijstand verleend door een andere arbodienst ten behoeve waarvan, overeenkomstig artikel 20, een certificaat is afgegeven.</p> <p>De werknemers van een arbodienst werken nauw samen met en adviseren en verlenen medewerking aan de in artikel 13, eerste lid, genoemde deskundige personen, de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging, of, bij het ontbreken daarvan, de belanghebbende werknemers, inzake te nemen, genomen en uit te voeren maatregelen gericht op een zo goed mogelijk arbeidsomstandighedenbeleid. Het niet naleven van deze verplichting door de werknemers van een arbodienst wordt aangemerkt als een overtreding.</p> | Geen | Alle processen | De onderneming maakt gebruik van een Arbo dienst elke de regels hanteert volgens de Arbo wetgeving zoals dat deze de mogelijkheid biedt voor preventieve afspraken bij de bedrijfsarts en de mogelijkheid biedt dat de bedrijfsarts de onderneming bezoekt. |

| | | | | |
|-----------------------------------|---|------|----------------|--|
| Overheid.nl Wettenbank | Artikel 15 Deskundige bijstand op het gebied van bedrijfshulpverlening | | | |
| | <p>De werkgever laat zich ten aanzien van de naleving van zijn verplichtingen bijstaan door een of meer werknemers die door hem zijn aangewezen als bedrijfshulpverleners.</p> <p>Het verlenen van de bijstand houdt in elk geval in:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. het verlenen van eerste hulp bij ongevallen; b. het beperken en het bestrijden van brand en het beperken van de gevolgen van ongevallen; c. het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle werknemers en andere personen in het bedrijf of de inrichting. <p>De bedrijfshulpverleners beschikken over een zodanige opleiding en uitrusting, zijn zodanig in aantal en zodanig georganiseerd dat zij de in het tweede lid genoemde taken naar behoren kunnen vervullen.</p> | Geen | Alle processen | <p>Binnen de organisatie zijn de volgende BHV-ers aanwezig:</p> <p>Er is een noodplanoefening gehouden op:</p> |
| Overheid.nl Wettenbank | Artikel 15a Informatierechten deskundige werknemers en personen, bedrijfshulpverleners en arbodiensten | | | |
| | <p>De werkgever zorgt ervoor dat de deskundige werknemers en de andere deskundige personen, bedoeld in artikel 13, de personen, bedoeld in artikel 14, eerste lid, de bedrijfshulpverleners, bedoeld in artikel 15, en de arbodienst kennis kunnen nemen van:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. de ongevalsrapportages en de lijst van arbeidsongevallen, bedoeld in artikel 9; b. een eis als bedoeld in artikel 27, eerste lid; c. een bevel als bedoeld in artikel 28, eerste lid; d. een bevel als bedoeld in artikel 28a, tweede lid; e. een beschikking tot oplegging van een last onder bestuursdwang of tot oplegging van een last onder dwangsom als bedoeld in artikel 28b; f. een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 30, tweede lid; g. een rapport als bedoeld in artikel 36, eerste lid; h. een beschikking als bedoeld in artikel 37, eerste lid. | Geen | Alle processen | Niet van toepassing |

| | | | | |
|-----------------------------------|---|------|----------------|---|
| Overheid.nl Wettenbank | Artikel 18 Arbeidsgezondheidskundig onderzoek | | | |
| | De werkgever stelt de werknemers periodiek in de gelegenheid een onderzoek te ondergaan, dat erop is gericht de risico's die de arbeid voor de gezondheid van de werknemers met zich brengt zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken. | Geen | Alle processen | De werkgever stelt de werknemers periodiek in de gelegenheid een onderzoek te ondergaan. Deze worden centraal door de werkgeversorganisatie vanuit de CAO geregeld. |
| Overheid.nl Wettenbank | Artikel 19 Verschillende werkgevers | | | |
| | Indien in een bedrijf of een inrichting verschillende werkgevers arbeid verrichten, werken zij onderling op doelmatige wijze samen teneinde de naleving van het bij of krachtens deze wet bepaalde te verzekeren. Alvorens werkzaamheden aanvangen zorgen de werkgevers ervoor dat schriftelijk is vastgelegd op welke wijze zal worden samengewerkt, welke voorzieningen daarbij zullen worden getroffen en op welke wijze op die voorzieningen toezicht zal worden uitgeoefend. | Geen | Alle processen | Niet van toepassing |
| Overheid.nl Wettenbank | Artikel 20 Certificatie | | | |
| | Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld op grond waarvan werkgevers, werknemers, andere personen of instellingen in het bezit moeten zijn van een of meer certificaten waaruit blijkt dat zij voldoen aan voorschriften, gesteld bij of krachtens deze wet. | Geen | Alle processen | De onderneming beschikt over |
| Overheid.nl Wettenbank | Artikel 24 Ambtenaren belast met het toezicht (Inspectie SZW) | | | |
| | Met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens deze wet zijn belast de bij besluit van Onze Minister aangewezen onder hem ressorterende ambtenaren. De toezichthouder is voorts bevoegd te allen tijde ter zake van een arbeidsongeval een onderzoek in te stellen. Hij stelt naar aanleiding van dat onderzoek een rapport op. | Geen | Alle processen | Geen Inspectie SZW over de vloer gehad in 2020 |

| | | | | |
|--|--|------|-------------------|---|
| Overheid.nl Wettenbank | Artikel 27 Eis tot naleving | | | |
| | Een daartoe aangewezen toezichthouder kan aan een werkgever een eis stellen betreffende de wijze waarop een of meer bepalingen gesteld bij of krachtens deze wet moeten worden nageleefd. Een eis vermeldt van welke regelen hij de wijze van naleving bepaalt en bevat de termijn waarbinnen eraan moet zijn voldaan. De werkgever is verplicht om aan de eis te voldoen. De werknemers zijn verplicht aan de eis te voldoen voor zover zulks bij de eis is bepaald. De werkgever draagt zorg dat de werknemers van de op hen rustende verplichting zo spoedig mogelijk in kennis worden gesteld. | Geen | Alle processen | In voorkomende gevallen zal hieraan worden voldaan |
| Overheid Wettenbank | Artikel 6.20 en bijlage I van Bouwbesluit 2012 geven aan in welke situaties een brandmeldinstallatie vereist is. Meestal gaat het om situaties waarbij het niet mogelijk is om een brand snel te ontdekken en daarna door middel van roepen de aanwezigen in een gebouw te alarmeren. Denk daarbij aan grote en onoverzichtelijke gebouwen. De brandmeldinstallatie wordt omvangrijker, naarmate het gebouw groter en hoger wordt en het gebruik van het gebouw risicovoller is. Artikel 6.23 van Bouwbesluit 2012 geeft aan dat wanneer volgens artikel 6.20 een brandmeldinstallatie vereist is, ook een ontruimingsalarminstallatie vereist is. De brandmeldinstallatie geeft de sturing naar de ontruimingsalarminstallatie. De ontruimingsalarminstallatie wordt omvangrijker, naarmate het gebouw groter wordt, door meer personen gebruikt wordt en het gebruik van het gebouw risicovoller is. | Geen | Kantoor Opslag | Alleen van toepassing indien: Industriefunctie: opslagruimtes groter zijn dan 750 m2 Kantoorfunctie: gebouwen voor administratie groter zijn dan 500 m2 |
| Organisatie Erkende Verhuizer | Algemene voorwaarden voor verhuizingen (AVVV 2015) Algemene voorwaarden Bewaarneming Verhuisgoederen (AVBV 2015) Algemene voorwaarden uitvoering van handyman diensten (AVHD 2015) Algemene voorwaarden voor bedrijfsverhuizingen (AVB 2009) | Geen | Verhuizen | Alle algemene voorwaarden worden adequaat toegepast en door ViaNorm/DEKRA driejaarlijks ge-audit voor de Erkenning. |
| Keurmerk Sociale Onderneming | Mens en Arbeidsmarkt Mens en Maatschappij Mens en Wereld | Geen | Alle processen | De onderneming neemt deel aan het Multisite KSO-systeem van Mondial Movers en heeft in 2020 het Keurmerk ontvangen. |
| NEN 360, 361 en 365 | De normen gaan over de eisen waaraan persoonlijke valbeveiliging moet voldoen. Hierbij is de NEN 365 een overkoepelende norm, de NEN 360 beschrijft de eisen aan valbeschermers met lijnspanners en de NEN 361 gaat over valharnassen. De norm beschrijft de inspectiepunten voor het keuren van valbeveiliging. | Geen | Verhuizen | De onderneming gebruikt wel/geen valbeveiliging. De aanwezige valbeveiliging is gekeurd. |

| | | | | |
|----------------------------------|---|------|--|---|
| | Aan de hand van een checklist wordt er op diverse inspectiepunten gekeurd en er is een uitgebreide vastlegging van feiten. De inspectiepunten betreffen o.a. de gordel, verbindingsmiddelen, ankers, d-ringen enz. Voor de keuring van valbeveiligingsmiddelen is geen frequentie vastgelegd. | | | |
| NEN 1010 | Nieuwe gebouwinstallaties moeten volgens de NEN 1010 vóór ingebruikname worden geïnspecteerd. | Geen | Gebouw installaties | Wel of niet van toepassing |
| NEN 2482 | De Arbowet verplicht niet tot keuring van het klimmateriaal, maar de werkgever is wel verplicht te zorgen voor veilig gereedschap. Een periodieke keuring volgens de NEN 2484 / Besluit Draagbaar Klimmaterieel geeft hierin inzicht. Hierin is vastgelegd aan welke minimale eisen ladders en trappen voor professioneel gebruik moeten voldoen. | Geen | Verhuizen Opslag | Alle klimmateriaal (ladders en trappen) wordt jaarlijks gekeurd door de onderneming. De keuringen zijn aantoonbaar d.m.v. identificatie op het materiaal en registraties. |
| NEN 2535 | Bij een keuring van branddetectie wordt het ontwerp en uitvoering van de brandmeldinstallatie gecontroleerd volgens NEN 2535. In deze norm worden alle richtlijnen voor brandveiligheid van gebouwen omschreven. | Geen | Gebouw Installaties | Wel of niet van toepassing zie blad 19. |
| NEN 2559 | Het keuren van brandblussers is vastgelegd in de NEN 2559 norm. Hierin staan eisen omschreven omtrent het aantal verplichte onderhouds- en inspectiebeurten. Het keuren van een brandblusser dient daarom minimaal eens per jaar uitgevoerd te worden | Geen | Gebouw installaties | Alle brandblusmiddelen zijn gekeurd |
| NEN 2654.1 | Gebouwen met een brandalarmsysteem met een doormeldsysteem zijn verplicht om jaarlijks een inspectie te laten uitvoeren door een gecertificeerde partner. Jaarlijks onderhoud is wel aan te raden. Let op inhoud polis brandverzekering. | Geen | Gebouw installaties | Wel of niet van toepassing zie blad 19. |
| NEN 2718 | Rolsteigers moeten regelmatig gekeurd worden. De keurmeester bepaalt wanneer de volgende keuring moet plaatsvinden. De tijd tussen 2 controles wordt namelijk op basis van een risicoanalyse bepaald. | Geen | Opslag | De opbouw en gebruik op basis van het A-blad Veilig Werk Rolsteigers van Vollandis (uitgave 2019). |
| NEN 3140 | Voor bestaande gebouwinstallaties staan de periodieke inspecties voorgeschreven in de norm NEN 3140. Keuring van elektrische apparaten tot een nominale spanning van 1000 volt wisselspanning vallen ook onder NEN 3140. | Geen | Gebouw installaties Elektrische apparaten | De laatste periodieke keuring van de gebouwinstallaties heeft plaatsgevonden op 00-00-0000. De elektrische apparaten zijn gekeurd. |
| NEN 15620, 15629 en 15635 | Magazijnstellingen aangeschaft na 2009 moeten voldoen aan de NEN normen NEN-EN 15620, 15629 en 15635. Hierin zijn de wettelijke eisen waaraan een magazijnstelling dienen te voldoen, vastgelegd. Voor bedrijven is het van belang aantoonbaar te maken dat de stellingen conform deze normen zijn of worden opgebouwd. | Geen | Opslag | De magazijnstellingen zijn gekeurd op 00-00-0000 door een in/externe keurmeester. |